



Sehr geehrter/geehrte Mitarbeiter:in,

da Sie im Rahmen Ihrer Tätigkeit mit personenbezogenen Daten in Kontakt kommen, verpflichten wir Sie hiermit zur Beachtung des Datenschutzes, insbesondere zur Wahrung der Vertraulichkeit. Eine Verarbeitung personenbezogener Daten ohne Befugnis sowie eine Weitergabe personenbezogener Daten an Dritte ist Ihnen untersagt.

Unter einer Verarbeitung versteht die EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) jeden Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten.

„Personenbezogene Daten“ im Sinne der DSGVO sind alle Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen. Als identifizierbar wird eine natürliche Person angesehen, die direkt oder indirekt, insbesondere mittels Zuordnung zu einer Kennung wie einem Namen, einer Kennnummer, Standortdaten, einer Online-Kennung oder zu einem oder mehreren besonderen Merkmalen identifiziert werden kann, die Ausdruck der physischen, physiologischen, genetischen, psychischen, wirtschaftlichen, kulturellen oder sozialen Identität dieser natürlichen Person sind.

Unter Geltung der DSGVO können Verstöße gegen Datenschutzbestimmungen nach §42 DSAnpUG-EU (BDSG-neu) sowie nach anderen Strafvorschriften mit Freiheits- oder Geldstrafe geahndet werden. Datenschutzverstöße können zugleich eine Verletzung arbeits- oder dienstrechtlicher Pflichten bedeuten und entsprechende Konsequenzen haben. Datenschutzverstöße werden ebenfalls mit Bußgeldern für das Unternehmen geahndet, die gegebenenfalls zu Ersatzansprüchen Ihnen gegenüber führen können.

Hinweise für Berufsgeheimnisträger

Im Rahmen Ihrer Tätigkeiten kommen Sie möglicherweise auch mit „Privatgeheimnissen“ in Kontakt. Dies sind Informationen, die uns im Rahmen unserer Berufsausübung anvertraut werden und an deren Geheimhaltung der Betroffene ein sachliches Interesse hat. Regelmäßig fällt bereits das bestehende Mandatsverhältnis hierunter.

Unabhängig von der vorgenannten datenschutzrechtlichen Verpflichtung haben Sie über diese Informationen strikte Verschwiegenheit zu wahren. Dies gilt auch, sofern Sie Zeuge in Zivil- oder Verwaltungsprozessen sind; grundsätzlich aber nicht, wenn Sie als Zeuge in Strafprozessen vernommen werden. Verstöße gegen die Verschwiegenheitspflicht sind nach §203 StGB strafbar.

Ihre Verpflichtung besteht ohne zeitliche Begrenzung und auch nach Beendigung Ihrer Tätigkeit fort.

Datenverarbeitung

Für unseren Dienst erfolgt die Verarbeitung folgender personenbezogener Daten:

- Anrede, Vorname, Nachname
- Geburtsdatum
- Telefonnummer
- Adresse
- Bankdaten
- ggf. E-Mail-Adresse



Die genannten Daten werden zum Zweck der Dienstplanung in PEP, der Übermittlung an das Steuerbüro zu Lohnauszahlung genutzt und zudem auf den Servern der VIALIFE gespeichert.

Die Daten können nur von berechtigten Personen eingesehen und bearbeitet werden. Sollten weitere Daten benötigt werden, braucht es dafür erneut und separat die Zustimmung des Nutzers. Eine (automatische) Löschung der erhobenen Daten erfolgt 15 Jahre nach Ausscheiden aus dem Unternehmen.

Widerrufsrecht

Der Unterzeichnende hat das Recht, diese Einwilligung jederzeit ohne Angabe einer Begründung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen. Hierfür genügt eine E-Mail an personal@via.life. Die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung wird durch den Widerruf nicht berührt.

Folgen des Nicht-Unterzeichnens

Der Unterzeichnende hat das Recht, dieser Einwilligungserklärung nicht zuzustimmen – da unser Dienst jedoch auf die Erhebung und Verarbeitung der zu Anfang genannten Daten angewiesen ist, würde eine Nichtunterzeichnung eine Inanspruchnahme des Dienstes ausschließen.

Zustimmung durch den Betroffenen

Hiermit versichert der Unterzeichnende, der Erhebung und der Verarbeitung seiner Daten durch VIALIFE freiwillig zuzustimmen und über die Datenverarbeitung und seine Rechte belehrt worden zu sein. Zudem bestätigt der Unterzeichnende, dass er/sie auf das Datengeheimnis und die sich daraus ergebenden Verhaltensweisen unterrichtet wurde.

Ort, Datum

Unterschrift des Mitarbeitenden

Ein unterschriebenes Exemplar reichen Sie bitte an die Personalabteilung zurück.